



**Form'Action André Renard asbl**

# Réduction collective du temps de travail

---

Liège - 13.04.2006

**José Verdin**  
**Directeur Far**

# **Réduction collective du temps de travail = outil pour réduire le sous-emploi**

---

## **A. Sous-emploi croissant dû à**

- ❖ **évolution démographique**
- ❖ **modifications structurelles de l'économie  
(technologies, mondialisation, délocalisations...)**
- ❖ **politiques monétaristes → croissance faible**
- ❖ **réduction massive des fonctions publiques**
- ❖ **accroissement permanent de la productivité  
(2 à 3% l'an)**

## **B. Approches patronales**

- ❖ **Emploi comme variable d'ajustement**
- ❖ **Préoccupation très secondaire**
- ❖ **Par contre volonté de mondialisation, de réductions des coûts sans limite, flexibilité totale**
- ❖ **Augmentation du temps de travail**

## **C. Solutions gouvernementales**

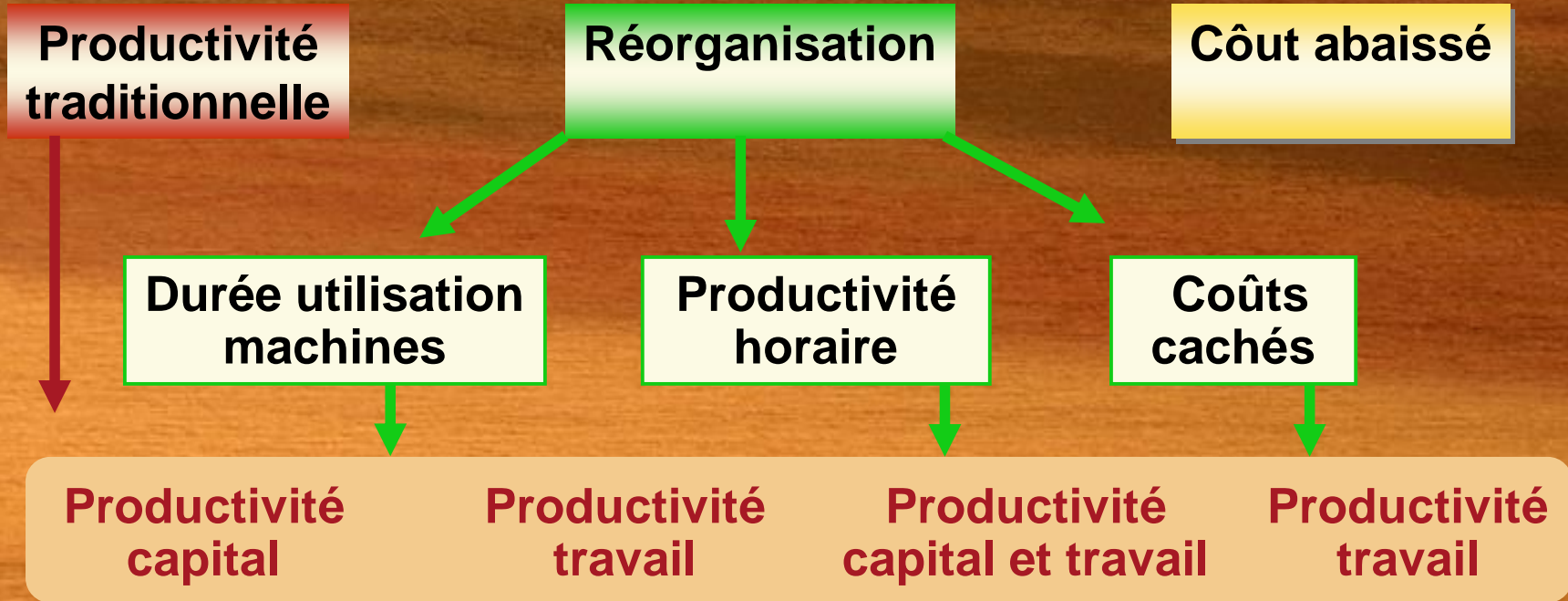
- ❖ **Aide à la baisse des coûts (cotisations Sécurité sociale, baisse fiscalité, multiplication de formules créant la précarité...)**

## **D. Analyses syndicales**

- ❖ **Chômage atteint des proportions :**
  - > **insupportables socialement**
  - > **malsaines économiquement**
  - > **dangereuses politiquement**
- ❖ **Cela va empirer sans modifications structurelles**
- ❖ **La réduction du temps de travail apparaît comme la meilleure réponse (nombreuses études)**
  - > **collective**
  - Si :**
    - > **massive (32 heures)**
    - > **embauche compensatoire**
    - > **sans perte de salaire**
  - **Elle est bénéfique**
    - **pour les finances publiques**
    - **pour la Sécurité Sociale**
  - **Elle est inscrite dans l'Histoire**  
(on travaille à mi-temps par rapport à 1920)
- ❖ **Il faut examiner le coût du capital (plus cher que le coût du travail)**

**Réduction du temps de travail  
+ embauche**

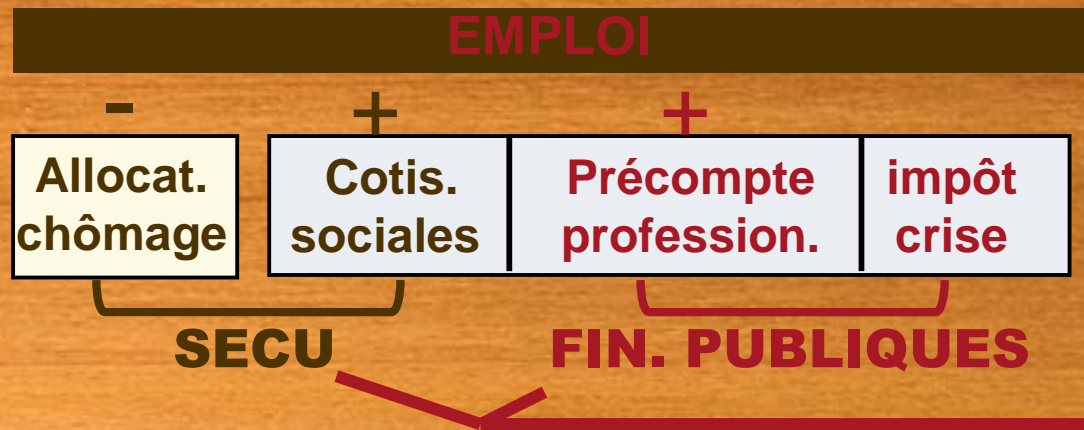
**Compensation  
salariale**



Baisse coût unitaire

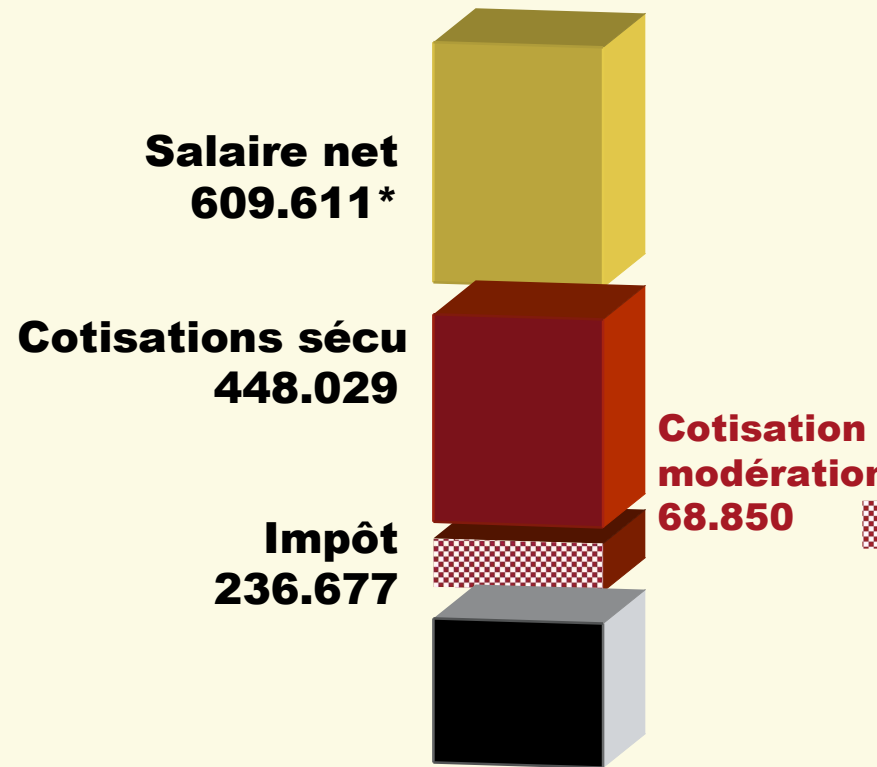
Compétitivité

Niveau d'activité



# Salaire brut mensuel 70.000 frs

**Par an**

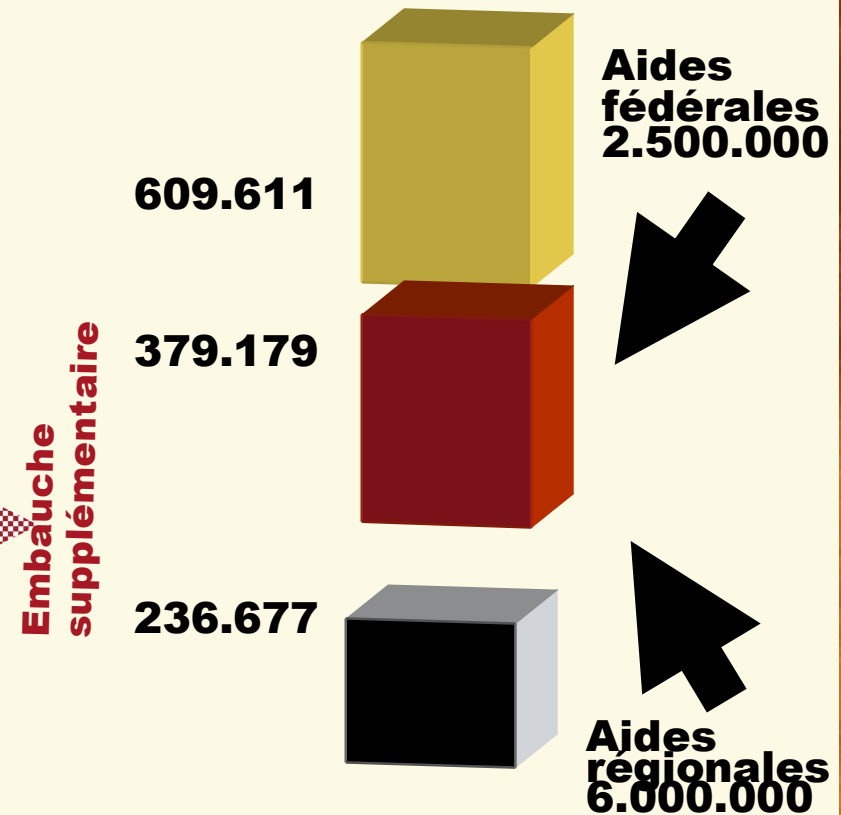


\* Hypothèse fiscale pour un travailleur isolé

**Total 1.249.317  
x 100 travailleurs**

**Pour 100 travailleurs - 36 heures  
Masse salariale 129 millions 431**

**Par an**



**Embauche  
supplémentaire**

**Total 1.225.467  
x 112.5 travailleurs  
- 8.500.000 (aides)**

**Pour 112,5 travailleurs - 32 heures  
Masse salariale 129 millions 365**

# Comment cette dynamique a-t-elle évolué ?

- A. Dans les esprits, les résolutions de Congrès, les revendications sociales**
- B. Dans la sphère patronale**
  - ❖ **opposition quasi absolue**
  - ❖ **pression maximale pour abaisser les coûts sans contre-partie emploi**
  - ❖ **recours massif à intérim, sous-traitance, CDD**
  - ❖ **orientation vers une réduction individuelle, la flexibilité, l'annualisation, les heures supplémentaires**
- C. Terrain conflictuel portant bien sur la conception idéologique de la société.**

## Résultats d'une démarche ayant 10 ans déjà

---

### **Abaissement légal à 38 heures**

**Initiatives politiques aux plans fédéral et régional pour faciliter des expériences-pilotes; législation incitative, financièrement importante et surtout définissant la « réduction collective » comme celle s'adressant à une partie du personnel (une division de l'entreprise, une classe d'âge, une catégorie de travailleurs...)**

- **Cela aboutit à des pertes limitées en pouvoir d'achat et à un coût nul pour les entreprises;**
- **Exemples spectaculaires**

- **On n'est pas dans un mouvement massif de R.D.T.**
- **L'ambition des travailleurs sur ce terrain a probablement régressé (effet de la crise, d'un appel privilégié à la hausse du pouvoir d'achat...)**
- **Les comparaisons internationales n'aident pas.**
- **Par contre, développement important de réduction individuelle, de temps partiel, de crédit temps**
  - ➔ **à partir de quand, une addition de réductions individuelles devient-elle collective ?**
    - ⇒ **dès lors possibilité de négociation pour une compensation emplois...**

**La réduction collective du temps de travail n'a pas perdu de son opportunité ni de son efficacité : cela demeure un terrain essentiel d'expression de la solidarité.**