



www.euro-workscouncil.net

Training and Consulting

Relations professionnelles en Allemagne

Arbeitsbeziehungen in Deutschland

Dr. Werner Altmeyer

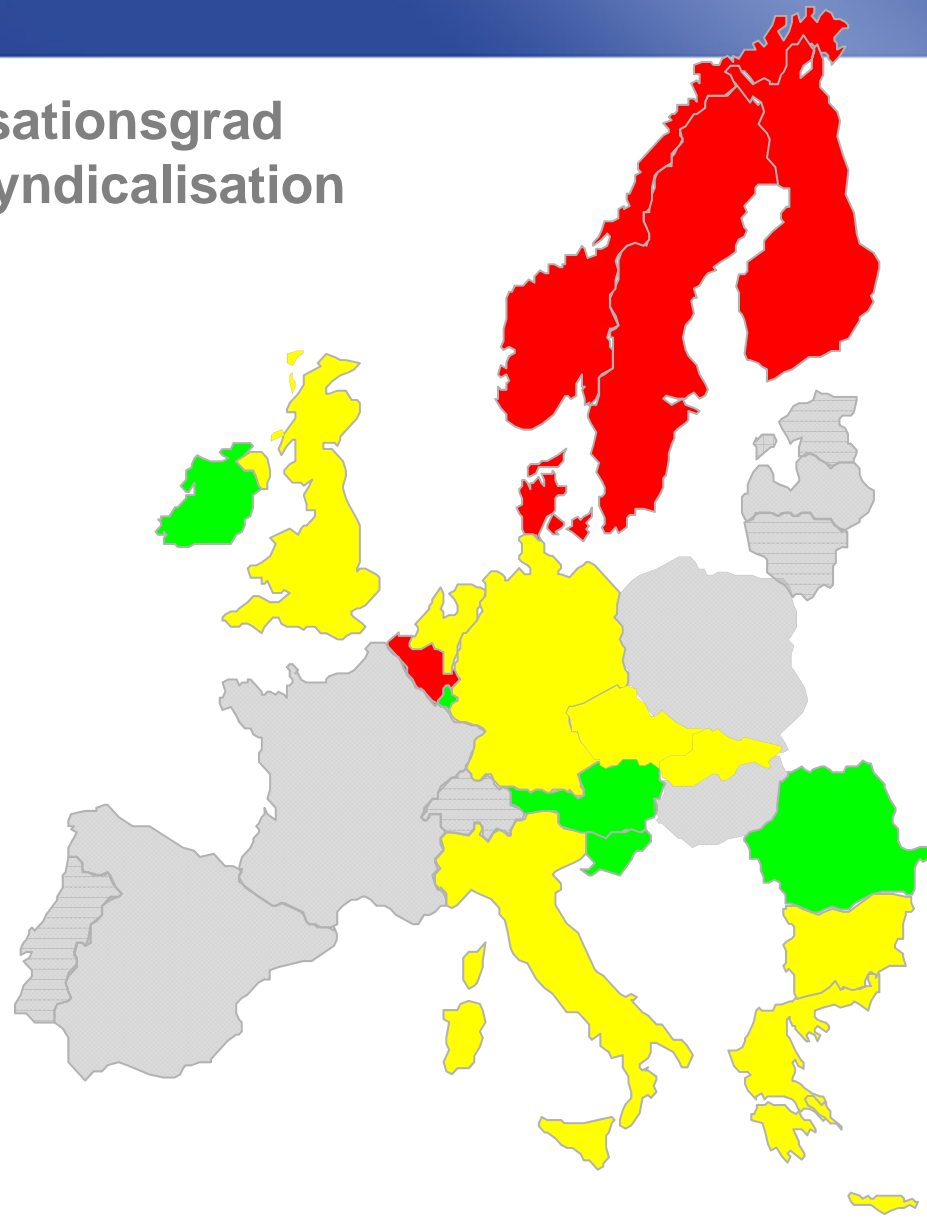
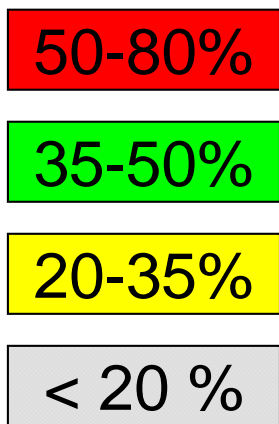
Bruxelles, 29.09.2011



www.euro-workscouncil.net

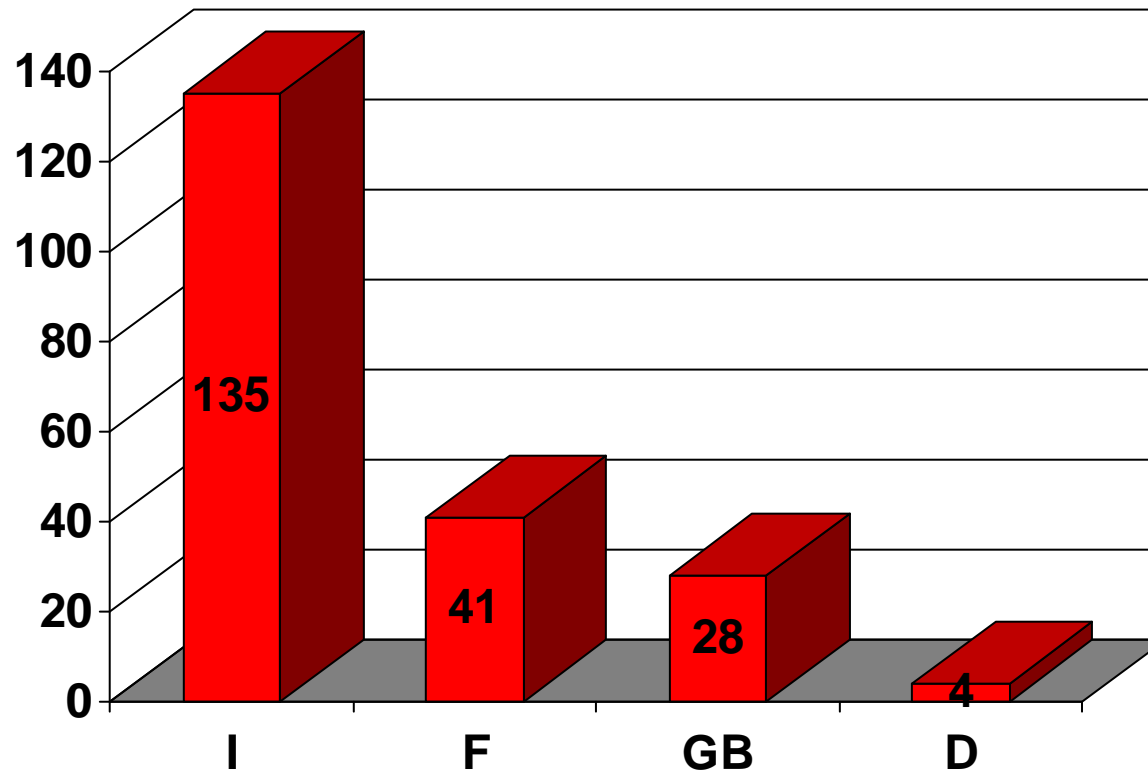
Training and Consulting

Organisationsgrad Taux de syndicalisation





Streiktage pro 1.000 Beschäftigte Jours de grève par 1.000 salariés 2000-2003





Tarifverhandlungen – Négociation collective

Inter-sectoriel
Branchenübergreifend

Secteur
Branche

Entreprise
Unternehmen



Deutschland / Allemagne



Gewerkschaften / syndicats (2010)

DGB (6,2 Mio.): 

IG Metall
2,2 Mio. 

ver.di
2,1 Mio. 

IG BCE
0,7 Mio. 

IG BAU
0,3 Mio. 

Betriebsratswahlen / élections aux CE

DGB → ca. 80 %

IGB → 0,4 %



Belegschaftsvertretung Représentation de l'effectif

Gewerkschaften
Syndicats

Betriebsrat
Comité d'entreprise

Betriebsrat + Gewerkschaften
Comité d'entreprise + syndicats



Scandinavian model



Anglo-Saxon model



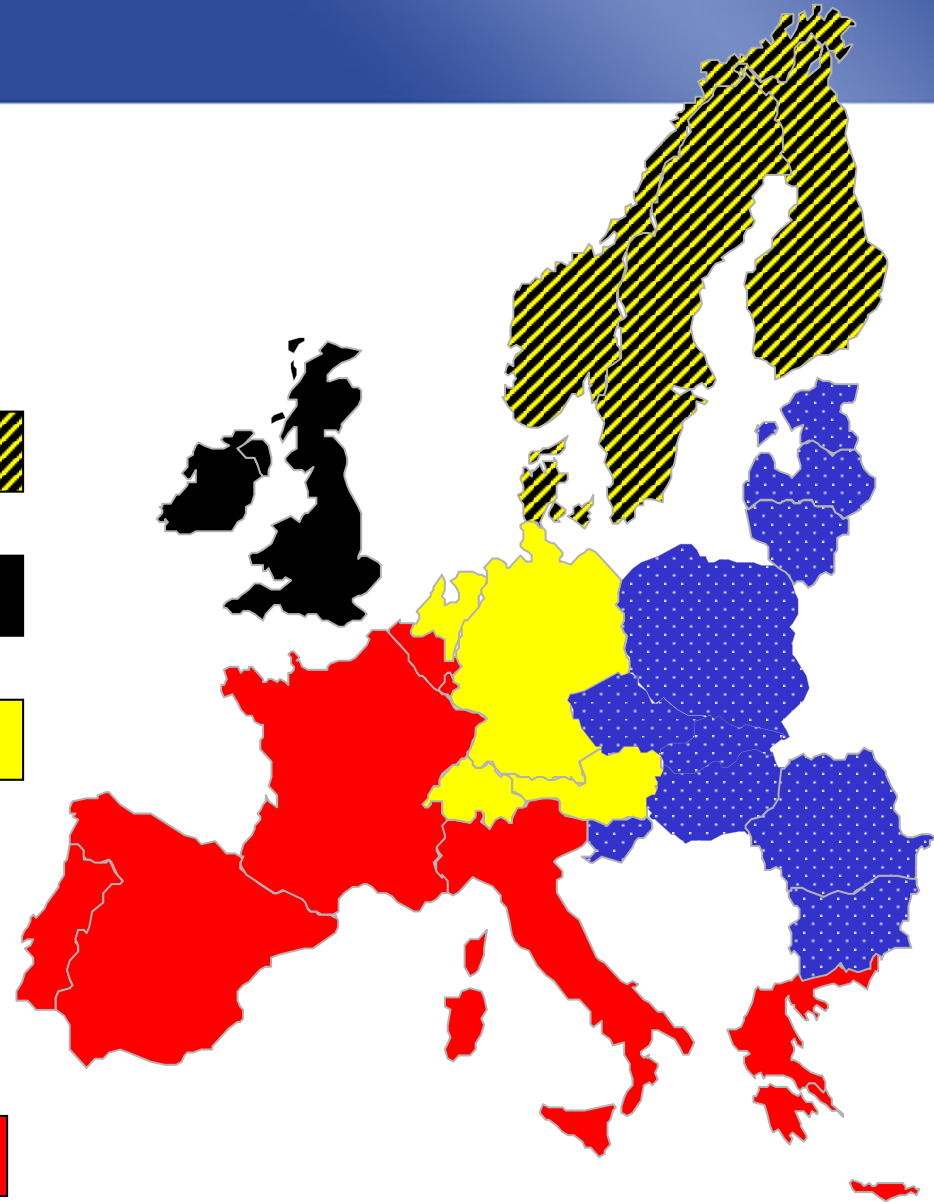
„Germanic“ model



Mediterranean model

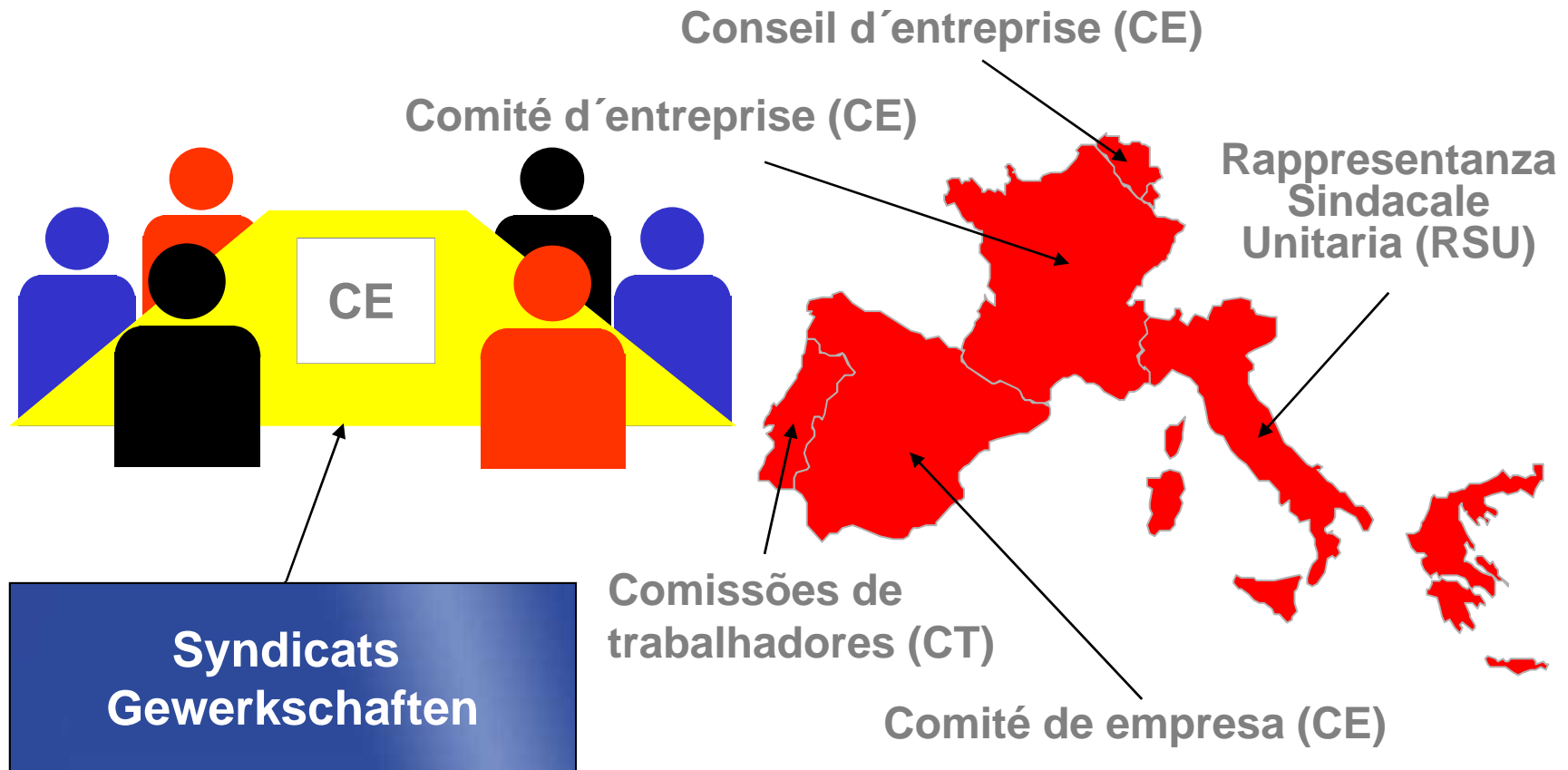


Transformation model





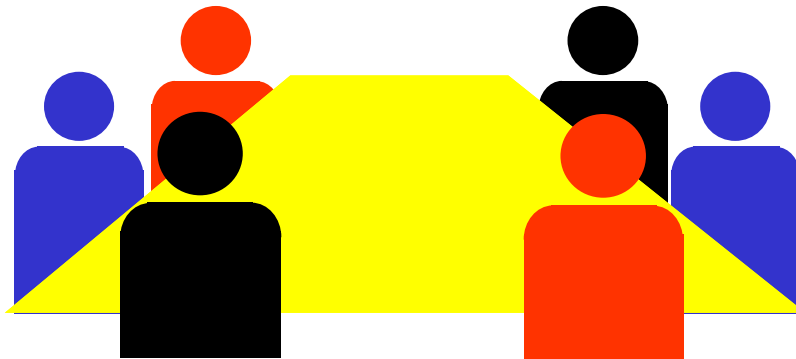
Mediterranean model





Anglo-Saxon model

Representatives' committee



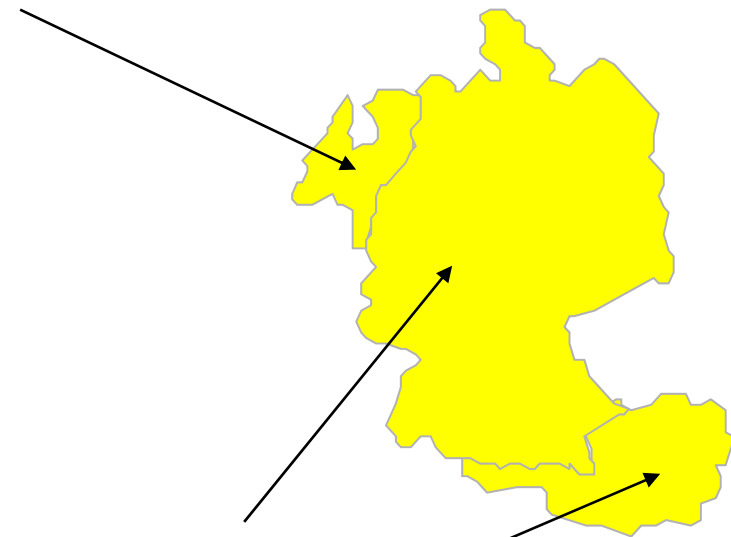
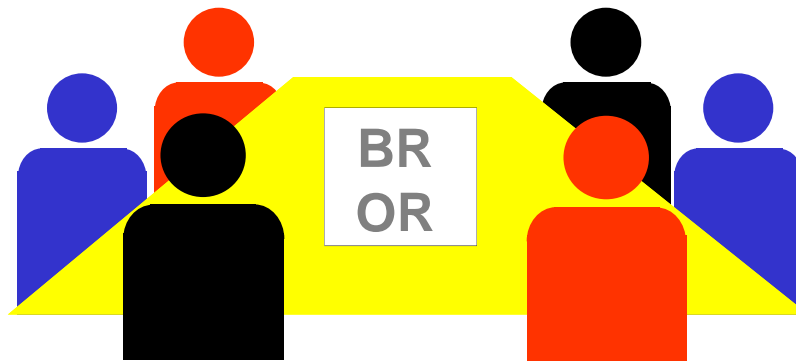
Recognition by the
individual employer





„Germanic“ model

Ondernemingsraad (OR)



Betriebsrat (BR)



Codetermination / cogestion / Mitbestimmung



Works Council
Comité d'entreprise
Betriebsrat

Supervisory Board
Conseil de surveillance
Aufsichtsrat



Works Council / Comité d'entreprise / Betriebsrat



- Legal basis for works council („Betriebsrat“), but not for trade unions / base juridique pour le comité d'entreprise (« Betriebsrat »), mais pas pour les syndicats / gesetzliche Grundlage für Betriebsrat, aber nicht für Gewerkschaften
- Negotiation rights by law → works council / droit de négociation selon la loi → comité d'entreprise / Verhandlungsrechte nach Gesetz → Betriebsrat
- „Company peace“ by law / « paix de l'entreprise » selon la loi / „Betriebsfrieden“ nach Gesetz
- Company-specific conciliation board by law / conseil de conciliation d'entreprise selon la loi / innerbetrieblichen Einigungsstelle nach Gesetz



Works Council / Comité d'entreprise / Betriebsrat



- Time-off and work facilities / détachements et moyens de travail / Freistellungen und Arbeitsmittel
- All expenses of the works council to be paid by the employer / tous les coûts du comité d'entreprise sont couverts par l'employeur / alle Kosten des Betriebsrates werden vom Arbeitgeber getragen
- Only indirect presence of trade unions at the workplace / syndicats ne sont qu'indirectement présent dans l'entreprise / Gewerkschaften nur indirekt im Betrieb präsent
- Sophisticated legal system / système juridique très approfondi / stark verrechtlichtes System
- No administration of social funds / aucune administration des fonds sociaux / keine Verwaltung von Sozialfonds



Codetermination / Information + Consultation



- Employer **cannot** act unilaterally on issues subject to codetermination
- Le patron **ne peut pas** agir unilatéralement dans des champs soumis à la codétermination
- Arbeitgeber **kann nicht** einseitig handeln, wenn Fragen der Mitbestimmung unterliegen

- Employer can act unilaterally if information and consultation procedures are fully respected
- Le patron peut agir unilatéralement si le comité d'entreprise est consulté correctement
- Arbeitgeber kann einseitig handeln, sofern Betriebsrat ordnungsgemäß angehört wurde



Codetermination / Information + Consultation



- Works council needs information to use codetermination rights
 - Le comité d'entreprise a besoin d'informations pour utiliser ses droits de codétermination
 - Betriebsrat braucht Informationen, um seine Mitbestimmungsrechte wahrzunehmen
- Works council needs information to prepare negotiations through unions
 - Le comité d'entreprise a besoin d'informations pour préparer des négociations par des syndicats
 - Betriebsrat braucht Informationen, um die Gewerkschaften auf die Verhandlungen vorzubereiten



Codetermination / Information + Consultation



- Works council can use legal steps to uphold codetermination rights
 - Le comité d'entreprise peut utiliser des moyens juridiques pour défendre ses droits de codétermination
 - Betriebsrat kann juristische Mittel nutzen, um Mitbestimmungsrechte zu wahren
- Works council can use legal steps to delay the consultation procedure
 - Le comité d'entreprise peut utiliser des moyens juridiques pour retarder la procedure de consultation
 - Betriebsrat kann juristische Mittel nutzen, um das Anhörungsverfahren zu verzögern



Codetermination / Information + Consultation



- Employer can force fast decisions, arbitration board has the last word
- Patron peut forcer des décisions rapides, mais l'instance de conciliation a le dernier mot
- Arbeitgeber kann schnelle Entscheidungen erzwingen, aber Einigungsstelle hat das letzte Wort

- Works council can delay decisions, unions can call a strike
- Le comité d'entreprise peut retarder des décisions, les syndicats peuvent déclencher une grève
- Betriebsrat kann Entscheidungen verzögern, Gewerkschaften können zum Arbeitskampf aufrufen



Codetermination / Information + Consultation



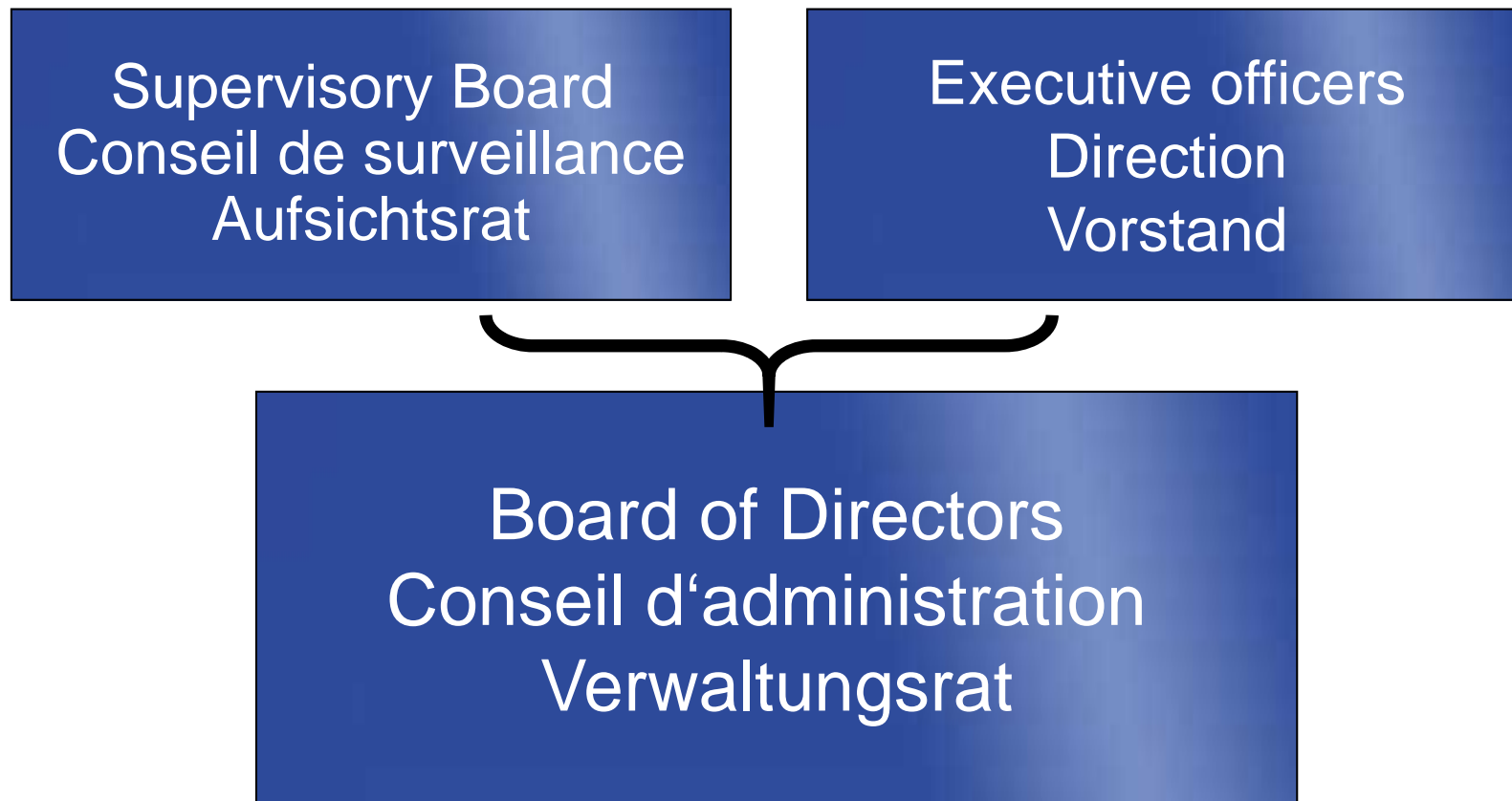
- Negotiations within a company lead by the works council
- Les négociations au sein d'une entreprise sont menés par le comité d'entreprise
- Verhandlungen innerhalb eines Unternehmens führt der Betriebsrat



- Negotiations within a company lead by unions
- Les négociations au sein d'une entreprise sont menées par les syndicats
- Verhandlungen innerhalb eines Unternehmens führen die Gewerkschaften



Corporate Governance

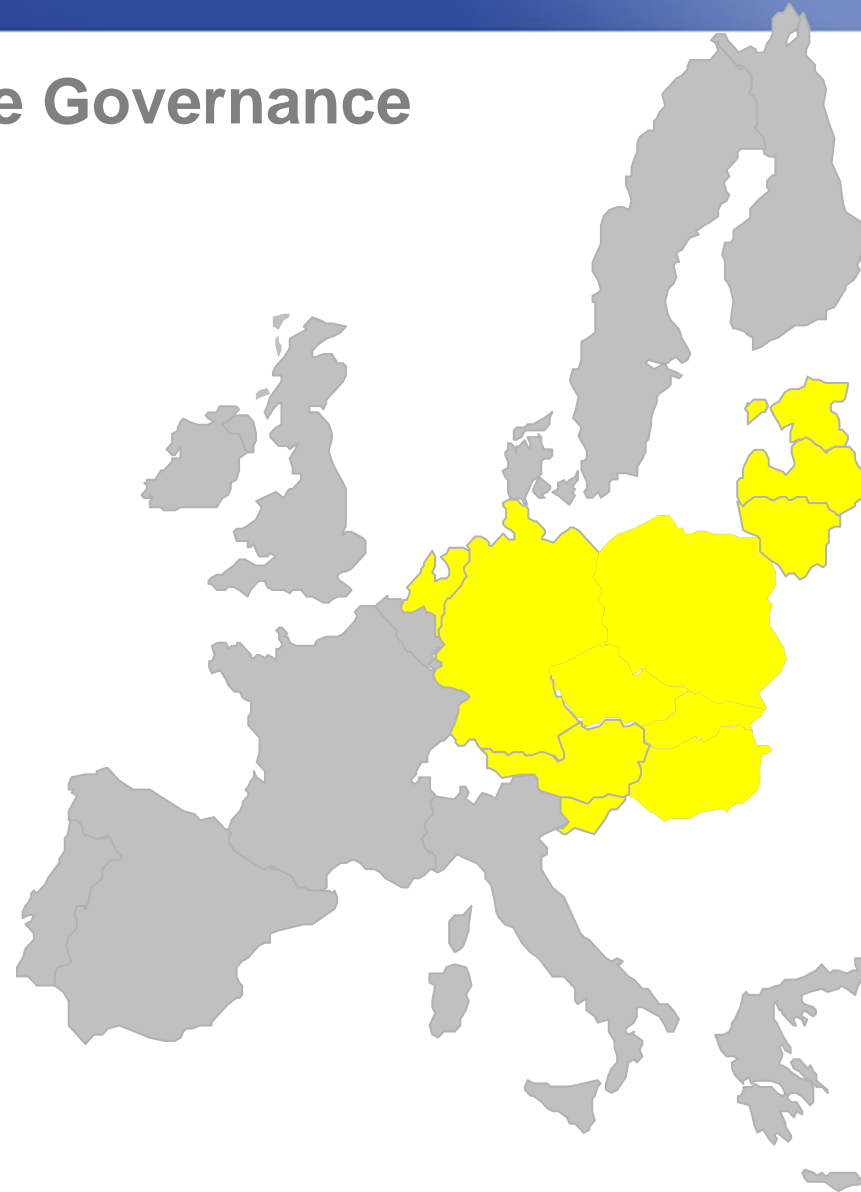




Corporate Governance

Supervisory Board
Conseil de surveillance
Aufsichtsrat

Board of Directors
Conseil d'administration
Verwaltungsrat





Corporate Governance

Supervisory Board
Conseil de surveillance
Aufsichtsrat

Board of Directors
Conseil d'administration
Verwaltungsrat

No workers' directors
Pas d'administrateurs salariés
Keine Arbeitnehmervertreter





Corporate Governance in Germany

